

Etiske retningslinjer

Code of Conduct

- Vi overholder gjeldende lovverk og god forretningskikk
- Vi verken tilbyr eller tar imot bestikklser
- Vi unngår interessekonflikter
- Vi respekterer menneskerettighetene
- Vi behandler hverandre som likeverdige
- Vi reduserer miljøpåvirkningen vår
- Vi røper ikke forretningshemmeligheter
- Vi behandler kundeopplysninger og andre personlige data konfidensielt
- Vi er opptatt av rettferdig konkurranse

Hathon

Preferert partner i næringseiendom



Leietakere

Hathon har en åpen dialog med alle leietakere, behandler dem med respekt og er etterrettelig i all kundekommunikasjon. Vi tar korrekt betalt for de ytelser vi leverer og forholder oss lojalt til inngåtte avtaler.

Innkjøp

Vi benytter leverandører som følger god forretningsskikk og opptrer i samsvar med en god etisk og miljømessig standard.

Helse, miljø og sikkerhet

Hathon har stor påvirkning på HMS både gjennom bygging, renovering og drift av bygg og uteområder. Vi bidrar til god helse, miljø og sikkerhet for alle som bygger eller bruker våre bygg og uteområder.

Forretningsetikk

Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og utpressing.

Hathon involverer seg i forretningsaktiviteter som er i overensstemmelse med lover, regler, inngåtte avtaler, internasjonale konvensjoner og egne etiske prinsipper. Vi tilstreber at våre samarbeidspartnere og andre som representerer Hathon følger tilsvarende krav.

Likeverd

Vi sikrer like rettigheter og har nulltoleranse for diskriminerende atferd på grunn av seksuell legning, alder, kjønn, etnisitet og livssyn.

Myndigheter

Vi møter offentlig myndighet med respekt og med en grunnleggende forståelse for deres rett og plikt til å ivareta samfunnets interesser.

Medarbeiderne

Den enkelte medarbeider utfører sine oppgaver og opptrer utad i henhold til vår Code of conduct og våre etiske retningslinjer. Medarbeidere må ikke bruke sin stilling til å skaffe seg selv eller andre en uberettiget fordel.

Medarbeidere kan benytte sine kontakter, herunder selskapets leverandører, til private leveranser. For å unngå tvil om uavhengighet, skal omfang og vilkår for slike leveranser avklares med nærmeste leder.

Medarbeidere tar ikke imot gaver, ytelser eller fordeler som er egnet til å påvirke deres tjenestehandlinger.

Medarbeidere melder fra til arbeidsgiver om forhold hun eller han blir kjent med og som kan påføre arbeidsgiver, selskapets omdømme, ansatte eller omgivelsene tap eller skade.